

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Кировской области
от 03.07.2015 № 47/367

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях и порядке предоставления социальной поддержки медицинским работникам при поступлении на постоянную работу в медицинские организации Кировской области (структурные подразделения), расположенные в сельских населенных пунктах, поселках городского типа, городах Кировской области

1. Положение об условиях и порядке предоставления социальной поддержки медицинским работникам при поступлении на постоянную работу в медицинские организации Кировской области (структурные подразделения), расположенные в сельских населенных пунктах, поселках городского типа, городах Кировской области (далее – Положение), определяет условия и порядок предоставления социальной поддержки врачам-специалистам при поступлении на постоянную работу в медицинские организации (структурные подразделения), расположенные в сельских населенных пунктах, поселках городского типа, городах Кировской области, и средним медицинским работникам при поступлении на постоянную работу в медицинские организации (структурные подразделения), расположенные в сельских населенных пунктах (далее – медицинские организации), в виде единовременной денежной выплаты, а также ее размер.

2. Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работникам в соответствии с перечнем должностей медицинских работников, имеющих право на получение социальной поддержки (далее – перечень должностей).

Размер единовременной денежной выплаты для врачей-специалистов составляет 500 тыс. рублей, для средних медицинских работников – 150 тыс. рублей.

3. Единовременная денежная выплата предоставляется медицинским работником однократно при соблюдении следующих условий:

3.1. При заключении трудового договора с медицинской организацией в соответствии с перечнем должностей и поступлении на постоянную работу начиная с 2015 года:

3.1.1. На врачебные должности в сельские населенные пункты, поселки городского типа, города Кировской области.

3.1.2. На должности среднего медицинского персонала в сельские населенные пункты.

3.2. При занятии штатной должности в объеме не менее одной ставки, введенной в штат медицинской организации в пределах типовых (рекомендуемых) штатных нормативов в порядке, установленном действующим законодательством.

3.3. При наличии обязательства медицинского работника проработать в медицинской организации Кировской области не менее пяти лет, а также обязательства возратить в областной бюджет в связи с расторжением трудового договора единовременную денежную выплату в размере, пропорциональном неотработанной части пятилетнего срока, за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 81, пунктами 1, 5, 6, части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Если ранее медицинскому работнику не предоставлялась иная социальная поддержка (меры социальной поддержки) за счет средств областного бюджета при поступлении на постоянную работу в медицинские организации Кировской области, за исключением единовременных компенсационных выплат, установленных частями 12.1, 12.2 статьи 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

4. Для предоставления единовременной денежной выплаты:

4.1. Медицинский работник представляет в министерство здравоохранения Кировской области (далее – министерство) следующие документы:

4.1.1. Заявление на имя министра здравоохранения Кировской области о предоставлении единовременной денежной выплаты с указанием личного счета в кредитной организации, наименования, адреса и реквизитов кредитной организации.

4.1.2. Заверенную работодателем копию трудовой книжки.

4.1.3. Заверенную работодателем копию приказа (распоряжения) о приеме на работу.

4.1.4. Заверенную работодателем копию трудового договора, содержащего обязательства медицинского работника, предусмотренные подпунктом 3.3 настоящего Положения.

4.2. Медицинская организация в течение семи календарных дней с момента заключения трудового договора с медицинским работником представляет в министерство выписку из штатного расписания, подтверждающую занятие им штатной должности в объеме не менее одной ставки, введенной в штат медицинской организации в пределах типовых (рекомендуемых) штатных нормативов.

5. Решение о предоставлении единовременной денежной выплаты или об отказе в ее предоставлении принимается комиссией, состав которой утверждается министерством (далее – комиссия), в срок не позднее одного месяца со дня представления в министерство документов, указанных в пункте 4 настоящего Положения.

Решение комиссии оформляется протоколом.

6. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты являются:

несоблюдение условий, установленных пунктом 3 настоящего Положения;

наличие недостоверных сведений в представленных документах;

несоответствие представленных документов перечню документов, указанному в подпункте 4.1 настоящего Положения.

7. В случае, если документы на получение единовременной денежной выплаты представлены в министерство двумя и более медицинскими работниками, то преимущественное право на получение единовременной денежной выплаты имеет медицинский работник, чьи документы представлены в министерство ранее, при условии их соответствия требованиям настоящего Положения.

8. О принятом решении комиссии медицинский работник уведомляется в письменном виде министерством в течение семи рабочих дней со дня его принятия.

9. В случае устранения причин, послуживших основаниями для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты, медицинский работник вправе вновь представить в министерство документы, указанные в подпункте 4.1 настоящего Положения.

10. Предоставление единовременной денежной выплаты осуществляется министерством путем перечисления денежных средств на личный счет медицинского работника, открытый в кредитной организации, за счет ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на эти цели на очередной финансовый год, в срок не позднее одного месяца со дня принятия решения о предоставлении единовременной денежной выплаты при наличии бюджетных ассигнований.
